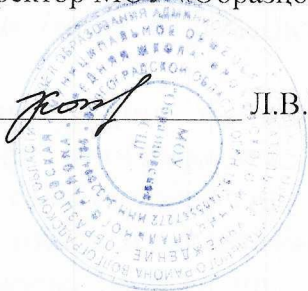


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Образцовская средняя школа»
Фроловского муниципального района Волгоградской области

Введено в действие
приказом директора
МОУ Образцовская СШ»
от «26» марта 2026 г. № 59
директор МОУ «Образцовская СШ»



Л.В.Котельникова

Рассмотрено и утверждено
на заседании общего собрания трудового
коллектива
протокол от «24» марта 2026 г. № 1
Председатель общего собрания трудового
коллектива

A handwritten signature in blue ink is written over a horizontal line.

Л.В.Котельникова

**Дополнения и изменения
в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Образцовская средняя школа» Фроловского муниципального
района Волгоградской области**

2026 г.

П.п. 3.1. Раздела 3. Порядок и условия выплат компенсационного характера читать в следующей редакции :

3.1. «Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время, работе по наставничеству в сфере труда и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных указанных в Приложении 3 к Положению об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Образцовская средняя школа» Фроловского муниципального района Волгоградской области.

В соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, такая дополнительная работа оплачивается отдельно: за ее выполнение предусмотрена доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон на основании действующего положения об оплате труда и не может включаться в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда ».

2. Приложение 2 «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

П.п. 3.9. Раздела 3. Порядок и условия выплат компенсационного характера читать в следующей редакции :

3.9. Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в классе (классе-комплекте, который принимается за один класс), выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10000 (десять тысяч) рублей с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды, но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в установленном размере выплачивается независимо от количества обучающихся в каждом из классов и реализуемых в них общеобразовательных программ, включая

адаптированные общеобразовательные программы, дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной педагогическому работнику в соответствии с приложением 2 к Положению.

Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается в размере, исчисленном пропорционально отработанному количеству дней.

Функциональные обязанности классного руководителя, а также критерии оценки организации воспитательной работы в классе определяются локальным правовым актом образовательной организации, которым также может быть предусмотрена возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

N п/ п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты/рубли)
1	2	3
1.	за работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами интеллектуальных нарушений)	руководителям, педагогическим работникам - до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки; прочим работникам - до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	за обучение по индивидуальному учебному плану с применением дистанционных образовательных технологий детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, которые в соответствии с медицинским заключением временно или постоянно не могут посещать общеобразовательные организации и не имеют противопоказаний для работы на компьютере	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.	руководителям, педагогическим и медицинским работникам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях (консилиумах), логопедических пунктах, центрах	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки

	психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центре психолого-медико-социального сопровождения, центре (пункте) психолого-педагогического и социального сопровождения	
4.	за проверку письменных работ: учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся); учителям, преподавателям по русскому языку и литературе, математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся);	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
	учителям, преподавателям по иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
5.	за классное руководство: в образовательных организациях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся);	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
6.	педагогическим работникам (по основной должности) за заведование: -кабинетами; -учебно-опытными участками; -учебными мастерскими; - музеями; -методическими, цикловыми и предметными комиссиями.	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
	- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»; - руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;	до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки

	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»; - выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» 	
7.	учителям по другим предметам (кроме учебных курсов)	до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
8.	педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена	в размере, исчисляемом путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднemesячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час
9.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконур и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования	10 000 руб. в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах
10	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных образовательных учреждений	5 000 рублей»
11	за обеспечение работы компьютерного оборудования	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
12	за сопровождение школьного сайта, ведение и сопровождение соцсетей	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
13	за делопроизводство	до 20 процентов оклада

		(должностного оклада), ставки
14	за выполнение обязанностей администратора, координатора автоматизированной системы «Сетевой город. Образование»	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
15	за реализацию воспитательных возможностей различных видов деятельности ребенка в образовательном учреждении во внеурочное время	До 20 процентов оклада пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
16	за организацию пожарной безопасности и обучение основам пожарной безопасности	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
17	за выполнение функций обеспечения антитеррористической защищенности	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
18	за работу связанную с охраной здоровья детей и ТБ во время передвижения обучающихся в автобусе, ведение контроля технического состояния автобуса и выпуск его на линию	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
19	за работу по контролю за соблюдением норм СанПиНа	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
20	за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ	до 30 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы
21	водителям школьного автобуса за разделение рабочего дня на части	до 30 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы
22	водителям школьного автобуса за безаварийную работу и соблюдение правил дорожного движения (ПДД)	до 50 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 297870655808253702645279953181865181826963481513

Владелец Котельникова Лариса Вячеславовна

Действителен с 20.03.2026 по 20.03.2027