

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Образцовская средняя школа»
Фроловского муниципального района Волгоградской области

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
(протокол от «01» апреля 2024 г.
№ 03)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
И. Воробьева И.И.
(подпись) (Ф.И.О.)

Рассмотрено на заседании общего
собрания трудового коллектива
протокол от «01» 04 2024 № 03
Председатель общего собрания трудового
коллектива

И.С. Сокина
(подпись, расшифровка подписи)
«01» 04 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МОУ «Образцовская СШ»

Л.В. Котельникова

«01» 04 2024 г.

Изменения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального общеобразовательного учреждения
«Образцовская средняя школа»
Фроловского муниципального района
срок действия с «28» апреля 2022г. по «27» апреля 2025г.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ФРОЛОВО
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ
№ 226/2-2024-9901
«03» апреля 2024

В.И. Шестеркин

2024г.

П. 3.7.5. Раздела 3.7. Ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта) Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального общеобразовательного учреждения «Образцовская средняя школа» Фроловского муниципального района» читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 655818537628589083559526682159700372095718455514

Владелец Котельникова Лариса Вячеславовна

Действителен с 03.02.2025 по 03.02.2026