

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Образцовская средняя школа»
Фроловского муниципального района Волгоградской области

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
(протокол от «01» апреля 2024 г.
№ 03)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
И. Воробьева И.И.
(подпись) (Ф.И.О.)

Рассмотрено на заседании общего
собрания трудового коллектива
протокол от «01» 04 2024 № 03
Председатель общего собрания трудового
коллектива

И.С. Сокина
(подпись, расшифровка подписи)
«01» 04 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МОУ «Образцовская СШ»

Л.В. Котельникова

«01» 04 2024 г.

Изменения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального общеобразовательного учреждения
«Образцовская средняя школа»
Фроловского муниципального района
срок действия с «28» апреля 2022г. по «27» апреля 2025г.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ФРОЛОВО
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ
№ 226/2-2024-9901
«03» апреля 2024

В.И. Шестеркин

2024г.

П. 3.7.5. Раздела 3.7. Ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта) Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального общеобразовательного учреждения «Образцовская средняя школа» Фроловского муниципального района» читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 24438674701072522929639502507616754539611100014

Владелец Котельникова Лариса Вячеславовна

Действителен с 14.01.2024 по 13.01.2025